

Número de registre 2707

DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

Conveni col·lectiu de treball del sector de la Fusta de les comarques de Lleida per als anys 2018 a 2021

Resolució, de 6 d'abril de 2021, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i del suro de les comarques de Lleida per als anys 2018 a 2021 (codi de conveni núm. 25000165011993).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i del suro de les comarques de Lleida per als anys 2018 i 2021, subscrit per les parts negociadores el 25 de setembre de 2020, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i del suro de les comarques de Lleida per als anys 2018 a 2021 (codi de conveni núm. 25000165011993) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Lleida, amb notificació a la Comissió Negociadora del Conveni
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 6 d'abril de 2021

El director dels Serveis Territorials, Vidal Vidal Culleré

Conveni col·lectiu de treball del sector de la Fusta de les comarques de Lleida per als anys 2018 a 2021

Article 1 Determinació de les parts

El present conveni col·lectiu de treball del sector de la Fusta i del Moble de les comarques de Lleida es pacta entre les organitzacions següents: per la Federació d'Indústria, Construcció i Agro de la UGT de Catalunya i per la Federació de Construcció i Serveis de CCOO de Catalunya com a representació sindical, i per la part empresarial, l'Associació Empresarial de la Fusta.

Les parts signatàries es reconeixen mútuament legitimació per negociar el present Conveni.

Article 2 Àmbit territorial

Aquest conveni s'aplicarà a tot el territori de la província de Lleida i en tots els centres de treball que hi siguin ubicats, encara que les empreses afectades tinguin el seu domicili en una altra província.

Article 3 Àmbit funcional

Aquest Conveni té caràcter provincial i obliga totes les empreses enquadrades en la indústria de la fusta relacionades a l'annex 1 del Conveni General Estatal de la Fusta i a l'Annex 1 d'aquest Conveni.

Article 4 Compensació i absorció

En cas que per imposició legal s'estableixin modificacions en les actuals normes laborals que incrementin les retribucions o millores de les percepcions econòmiques abonades a les persones treballadores, s'entendrà que les esmentades retribucions o millores queden compensades i absorbides en la part que correspongui per les condicions aquí pactades.

Article 5 Àmbit personal

Aquest Conveni regeix per a totes les persones treballadores que prestin els seus serveis laborals en les empreses a que es refereix l'article 2 del present Conveni, relatiu a l'àmbit funcional i que prestin el seu treball o realitzin una tasca o servei per compte i dependència alienes qualsevol que sigui la seva categoria professional o el caràcter de les relacions de treball.

Article 6 Vigència i durada

Aquest conveni entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2018, a partir de la data de la seva publicació en el Butlletí Oficial corresponent. Tindrà una durada de 4 anys naturals, és a dir, fins al 31 de desembre de 2021.

Article 7 Denúncia i pròrroga

Qualsevol que estigui legitimat podrà denunciar el present conveni col·lectiu amb un mínim d'un mes i un màxim de tres mesos amb antelació a la data de venciment del conveni o qualsevol de les seves pròrrogues.

Per a que la denúncia tingui efecte, haurà de realitzar-se mitjançant comunicació escrita a l'altra part; comunicació que haurà de registrar-se en el departament corresponent de la Generalitat de Catalunya.

Un cop denunciat el conveni, les parts es comprometen a iniciar les negociacions en un termini no superior a 15 dies, a partir de la data de presentació de la denúncia davant l'autoritat competent. El present conveni mantindrà la seva vigència en tots els seus efectes, fins que no s'arribi a l'acord d'un nou conveni.

En el supòsit de no produir-se l'esmentada denúncia, s'entendrà que el conveni es prorroga automàticament per anys naturals.

Article 8 Condicions més beneficioses

Atès que les condicions estipulades en aquest conveni tenen la consideració de mínimes, cal respectar totes aquelles a les quals tenen dret actualment les persones treballadores al servei de les empreses on, amb caràcter general o particular, les tinguin establertes.

Article 9 Vinculació a la totalitat

Les condicions i acords continguts en el present conveni formen un tot orgànic, indivisible i no separable. Als efectes de la seva interpretació i aplicació pràctica seran considerats aquelles i aquells globalment.

Article 10 Condicions econòmiques

S'acorda per l'any 2019 un increment salarial del 2% (amb efectes del 01-01-2019) i per a l'any 2020 un increment salarial del 2% (amb efectes del 01-01-2020).

Durant l'any 2021 la comissió negociadora es reunirà amb l'objectiu d'acordar l'increment salarial per l'any 2021.

En qualsevol cas, per l'any 2021 no hi haurà cap grup professional per sota dels 14.000 euros anuals.

S'annexen al present conveni les taules definitives corresponents als anys 2018, 2019 i 2020.

Article 11 Classificació professional

S'estarà a allò que disposa l'article 40 del Conveni General Estatal de la Fusta.

Article 12 Jornada laboral

La jornada laboral per a totes les persones treballadores a les que s'aplica aquest conveni és de 40 hores setmanals.

La jornada anual, durant la vigència del present conveni, anirà referida a la que estableixi el Conveni General Estatal de la Fusta i que serà de 1.752 hores per a tota la vigència del conveni.

Article 13 Hores extraordinàries

Tenen la consideració d'hores extraordinàries les hores de treball que es fan per sobre de la durada màxima de la jornada laboral ordinària, fixada d'acord amb l'article anterior.

Les hores extraordinàries, en tot cas i per la seva naturalesa, seran voluntàries d'acord amb les disposicions vigents, excepte les que tinguin la causa en força major.

Entre l'empresa i les persones treballadores acordaran entre pagar les hores extraordinàries o compensar-les per temps equivalents de descans retribuït. En absència de pacte en aquest sentit, s'entén que les hores extraordinàries fetes han de ser compensades mitjançant descans dins dels quatre mesos següents a la seva realització.

Quan s'acordi el pagament de les hores extraordinàries o bé no sigui possible la compensació amb temps de descans, es fixa la retribució de l'hora extraordinària en el TRENTA (30) per cent d'increment sobre el preu de l'hora ordinària de treball.

Article 14 Vacances

Les persones treballadores subjectes a aquest conveni tenen dret a les vacances anuals retribuïdes següents:

30 dies naturals, dues setmanes dels quals s'han de realitzar de forma contínua, mentre que la resta s'han de pactar entre l'empresa i la persona treballadora, sens perjudici que ambdues parts, per mutu acord, disposin alguna altra distribució.

Les vacances s'han de pagar a raó del salari real que percebi la persona treballadora.

En el supòsit que el període de vacances coincidís amb una situació d'Incapacitat Temporal que impossibiliti a les persones treballadores gaudir-les, total o parcialment, dins de l'any natural a que correspongui, les persones treballadores podran gaudir-les un cop finalitzi la seva incapacitat i sempre que no hagin transcorregut més de 18 mesos comptats del final de l'any en que s'haguessin originat.

Article 15 Llicències

Les llicències o permisos retribuïts, sens perjudici de l'aplicació en tot cas del que preveu l'article 37 del vigent Estatut de les Persones treballadores i Annex II del Conveni General Estatal de la Fusta, seran els següents:

a. Per matrimoni del treballador/a 15 dies naturals que iniciaran el seu còmput el primer dia laborable.

b. Per naixement d'un fill/a o adopció 3 dies naturals (almenys 2 seran laborals), ampliables fins a 5 dies naturals (almenys 3 seran laborals) en cas de desplaçament superior a 150 Km. Aquest permís únicament el podran gaudir aquelles persones treballadores que no tinguin dret al permís de maternitat/paternitat.

c. Per canvi de domicili habitual 1 dia laborable.

d. Per malaltia o accident greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari de pares/mares, sogres, fills/es, nets/es, cònjuge, germans/es i avis/es 3 dies naturals (almenys 2 seran laborals), ampliables fins a 5 dies naturals (almenys 3 seran laborals) en cas de desplaçament superior a 150 Km.

e. Per defunció dels pares/mares, avis/es, fills/es, néts/es, cònjuge, germans/es i sogres 3 dies naturals (almenys 2 seran laborals), ampliables fins a 5 dies naturals (almenys 3 seran laborals) en cas de desplaçament superior a 150 Km.

f. Per mort de nores, gendres, cunyats/des i avis/es polítics 2 dies, ampliables fins a 4 dies en cas de desplaçament superior a 150Km.

g. En els supòsits de naixement d'un fill/a, adopció o guarda amb finalitat d'adopció o acolliment, les persones treballadores tindran dret al permís d'una hora d'absència al treball en els termes establerts en l'article 37.4 de l'Estatut dels Treballadors. Es podrà gaudir de l'acumulació d'aquest permís en jornades completes a raó d'una hora diària per cada dia laborable, previ preavís a l'empresa d'un mes

h. Per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part durant el temps indispensable per realitzar l'examen o la tècnica corresponent.

En els supòsits de naixement d'un/a fill/a, adopció o guarda amb finalitat d'adopció o acolliment, les persones treballadores tindran dret al permís d'una hora d'absència al treball en els termes establerts en l'article 37.4 de l'Estatut dels Treballadors. La persona treballadora podrà acumular aquest permís en jornades completes a raó d'una hora diària per cada dia laborable.

En el permís per malaltia o accident greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari del cònjuge i parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, les persones treballadores podran distribuir els dies de forma continuada o alterna, mentre duri el supòsit al que dona dret.

Els supòsits establerts s'estendran a les parelles de fet, sempre que constin inscrites en el registre corresponent.

Les absències de les persones treballadores per raó de visites mèdiques al metge de la Seguretat Social/Mútua Col·laboradora amb la mateixa i Assegurança Mèdica que tingui contractada la persona treballadora, prèvia justificació mitjançant comunicat mèdic a l'empresa, es satisfaran com a temps efectivament treballat. Únicament es retribuirà amb la presentació del corresponent justificant.

Els apartats anteriors hauran d'acreditar-se documentalment a l'empresa en un termini no superior a 3 dies.

Article 16. Igualtat d'oportunitats i no discriminació.

1. Les parts signants d'aquest Conveni, manifesten el seu compromís a assolir sense excepció la igualtat de dones i homes en l'àmbit laboral, la igualtat de tracte i no discriminació de gènere, així com l'eliminació d'estereotips, fomentant el valor d'homes i dones en tots els àmbits i per aquest motiu adoptaran les mesures que estimin necessàries en base als següents principis:

a) Promoure l'aplicació efectiva de la igualtat d'oportunitats a l'empresa pel que fa a l'accés a l'ocupació, a la formació, a la promoció, a la protecció a la maternitat i en les condicions de treball.

- b) Prevenir, detectar i erradicar qualsevol manifestació de discriminació, directa o indirecta.
 - c) Identificar conjuntament línies d'actuació i impulsar i desenvolupar accions concretes en aquesta matèria.
 - d) Impulsar una presència equilibrada de la dona en els àmbits de l'empresa.
2. En matèria de Plans d'Igualtat a les empreses serà d'aplicació allò disposat a la Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març per a la Igualtat efectiva de dones i homes modificada pel Reial Decret-Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació.
3. Els plans d'igualtat de les empreses són un conjunt ordenant de mesures, adoptats després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a aconseguir en la empresa la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe.
4. Els plans d'igualtat fixaran els concrets objectius d'igualtat a assolir, les estratègies i pràctiques a adoptar per la seva consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.
5. Per a la consecució d'aquests objectius fixats, els plans d'igualtat podran contemplar, entre altres, les matèries en l'accés a l'ocupació, classificació professional, promoció i formació, retribucions, ordenació de el temps de treball per afavorir, en termes d'igualtat entre dones i homes, la conciliació laboral, personal i familiar, i prevenció de l'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe.
6. Els Plans d'Igualtat inclouran la totalitat d'una empresa, sense perjudici de l'establiment d'accions especials adequades respecte a determinats centres de treball.
7. Protocol d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe.

Amb independència del tamany de les empreses, aquestes tenen la obligació de elaborar i implementar un protocol d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe.

Article 17 Pagament del salari

Les persones treballadores a les que s'aplica el present conveni tindran dret, com a mínim, a la retribució que figura per a cada categoria professional en les taules salarials que s'adjunten al present text com annex, per a cada un dels anys.

La liquidació i el pagament del salari es realitzarà documentalment mitjançant rebuts de salaris que s'ajustaran a les normes vigents sobre la matèria.

El salari s'abonarà per períodes vençuts i mensualment, dins dels quatre primers dies hàbils del mes següent de la seva meritació.

Les empreses quedaran facultades per pagar les retribucions i bestretes mitjançant xec, transferència o una altra modalitat de pagament a través d'entitats bancàries o financeres, prèvia comunicació a la representació legals de les persones treballadores.

El pagament o signatura de rebuts que els acrediti, s'efectuarà dins de la jornada laboral.

La persona treballadora tindrà dret a percebre, sense que arribi el dia assenyalat per al pagament i per una sola vegada al mes, bestreta a compte de la feina ja feta. L'import de la bestreta podrà ser de fins al 90% de les quantitats meritades.

En el moment del pagament del salari, o, si escau, bestreta a compte, el treballador signarà el rebut corresponent i se li lliurarà còpia de la mateixa.

Article 18 Gratificacions extraordinàries

Totes les persones treballadores compreses en l'àmbit d'aquest Conveni percebran dues gratificacions extraordinàries de 30 dies cadascuna que tindran la denominació de paga d'estiu i paga de Nadal que seran abonades, respectivament, abans del 30 de juny i 20 de desembre, i es meritaran per semestres naturals i per cada dia natural en què s'hagi meritat el salari base.

Meritació de pagues:

- Paga d'estiu, de l'1 de gener a l'30 de juny.
- Paga de Nadal, de l'1 de juliol a l'31 de desembre.

Article 19 Antiguitat

A partir del 30 de setembre de 1996 no es meriten per aquest concepte nous drets, havent quedat, per tant, suprimit.

Tanmateix, les persones treballadores que tinguessin generats abans del 30 de setembre de 1996 nous drets i quantitats en concepte d'antiguitat, mantindran la quantitat consolidada en aquesta data. Aquesta quantitat, quedarà reflectida en la nòmina de cada persona treballadora com complement personal, sota el concepte "d'antiguitat consolidada", no essent ni absorbible ni compensable.

Article 20 Incapacitat temporal

Les persones treballadores en situació d'incapacitat temporal es comprometen a ser visitades pel facultatiu de la Mútua col·laboradora amb la Seguretat Social en el que l'empresa tingui contractat aquest servei, en qualsevol moment, independentment de la visita del metge de la seguretat social.

La primera negativa a aquesta visita es considera falta lleu, i falta greu si, a requeriment de l'empresa, no s'efectua abans dels tres dies.

Article 21 Vigilància de la salut.

Les persones treballadores compreses en aquest Conveni tenen dret a una vigilància de la seva salut, a càrrec de l'empresa, dirigida a detectar precoçment possibles danys originats pels riscos d'exposició. Les proves mèdiques, vinculades a l'avaluació de riscos, seran per això, específiques per a la detecció de les possibles alteracions de la salut. La realització d'activitats puntuals d'aprofundiment, en forma de reconeixements mèdics, estarà protocol·litzada i en qualsevol cas tindrà relació amb el treball realitzat.

Es realitzarà un reconeixement mèdic específic inicial i d'acord amb el lloc de treball a ocupar. Així mateix es realitzaran reconeixements mèdics amb caràcter anual excepte renúncia de la persona treballadora. Aquesta renúncia només serà possible quan en el seu lloc de treball no hi hagi risc per la seva salut i l'haurà de sol·licitar la persona treballadora per escrit.

Es reconeixen com protocols mèdics sectorials d'obligada aplicació els editats pel Ministeri de Sanitat i Consum i, en concret:

- Alveolitis al·lèrgica extrínseca;
- Asma laboral;
- Manipulació manual de càrregues;

- Moviments repetitius;
- Neuropaties per pressió;
- Soroll.

El resultat de la revisió se li notificarà per escrit a la persona treballadora.

Els reconeixements mèdics seran considerats com a temps de treball; en el cas de ser persones treballadores a torns o nocturns, aquesta revisió s'ha de fer amb càrrec a la jornada laboral del dia posterior al del reconeixement.

Es confeccionarà un historial mèdic-laboral per a cada persona treballadora. En cas d'extinció de la relació laboral amb l'empresa, aquesta instarà al Servei de Prevenció perquè lliuri a la persona treballadora afectada una còpia de l'historial mèdic-laboral a què fa referència l'article 37.3, apartat c), de el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

Quan la durada del contracte de treball és inferior a un any el lliurament de l'historial mèdic-laboral s'ha de fer, prèvia sol·licitud de la persona treballadora afectada per l'extinció.

Les dades dels reconeixements mèdics han de vetllar per la confidencialitat dels persones treballadores i seran desenvolupades a manera d'estadístiques per a coneixement periòdic del comitè de seguretat i salut o delegats/des de prevenció.

Article 22 Delegats/des sindicals, delegats/des de personal i comitè d'empresa

Als delegats/des sindicals, als delegats/des de personal i als/les membres del comitè d'empresa, elegits/des d'acord amb les disposicions legals vigents, els seran reconegudes les funcions següents, sense perjudici del que s'estableix a l'article 64 de l'Estatut de les Persones treballadores:

- a) Supervisar l'aplicació del conveni col·lectiu vigent.
- b) Supervisar i proposar mesures relacionades amb la seguretat i higiene en el treball.
- c) Informar i representar a les persones treballadores de l'empresa.
- d) Podran reunir el personal fora de les hores de treball, prèvia comunicació a l'empresa amb 24 hores d'antelació com a mínim, quan sigui necessari per a informar-los de qüestions laborals d'interès general. Els delegats/des sindicals, els delegats/des de personal i els/les membres del comitè d'empresa gaudiran dels drets que disposen les disposicions legals vigents per desenvolupar aquestes tasques. En les empreses de més de 6 persones treballadores que no tinguin delegat/da sindical, delegat/da de personal ni comitè d'empresa, els sindicats signants del present conveni podran assumir les competències establertes en aquest article.

Article 23 Acumulació d'hores sindicals

En les empreses de més de 30 persones treballadores, les hores sindicals podran ser acumulades en un o en diversos delegats sindicals i per un total bimensual.

Article 24 Roba de feina

Totes les persones treballadores a les que s'aplica aquest conveni sense excepció tindran dret a rebre dos uniformes complets de roba de treball cada any, adequades al seu lloc de treball, d'utilització obligatòria a la feina.

En el cas que la persona treballadora realitzi treballs amb temps plujós o fred, l'empresa facilitarà roba de protecció o quan així ho determini la normativa aplicable en matèria de prevenció de riscos laborals i altres disposicions vigents.

Quan finalitzi la relació laboral amb l'empresa, la persona treballadora tornarà la roba de treball i d'abric o protecció.

Article 25 Treballs tòxics

Les persones treballadores a jornada completa que realitzin treballs d'envernissament, monyeca, pistola, laca de nitrocel·lulosa, etc., tindran dret a percebre un 25% més sobre el salari conveni.

Quan aquestes tasques s'efectuïn durant la meitat de la jornada o en menys temps, l'increment serà del 15%, aplicat al temps realment treballat.

Les persones treballadores que realitzin tasques descrites en l'apartat anterior d'aquest precepte, podran ser sotmesos a una revisió mèdica cada sis mesos, a petició pròpia o de l'empresa.

Article 26 Plus extrasalarial (transport)

S'estableix un plus transport que es detalla per a cada categoria com a compensació i com a pagament de les despeses de locomoció.

Per al personal obrer s'abonarà per dia treballat.

Per al personal tècnic i administratiu, s'abonarà amb caràcter mensual en totes les categories.

Article 27 Dietes

S'estableixen per a l'any 2020 els següents imports:

Mitja dieta: 11,89. euros.

Dieta sencera: 35,65 euros.

Quan per circumstàncies alienes a la seva voluntat, la persona treballadora hagi de satisfer despeses de manutenció o allotjament superiors a la dieta fixada en el paràgraf anterior, serà reemborsada per l'empresa. La persona treballadora haurà de justificar la despesa.

Per a l'any 2021, les dietes s'actualitzaran amb els mateixos increments que el conveni.

Article 28 Quilometratge

Per l'any 2020, a petició de l'empresa, la persona treballadora accepti lliurement realitzar un desplaçament al servei d'aquella i amb un vehicle de la seva propietat, tindrà dret a la quantitat de 0,36 euros per quilòmetre recorregut un cop justificat.

Per a l'any 2021, el quilometratge s'actualitzarà amb els mateixos increments que el conveni.

Article 29 Comissió mixta paritària

Amb la finalitat de garantir l'aplicació correcta de tot el pactat i a fi de constituir l'òrgan competent per a la interpretació autèntica d'aquest conveni, es crea una comissió mixta de representants de les parts negociadores per a aquelles qüestions que es derivin de l'aplicació del mateix conveni.

Aquesta comissió estarà integrada per un total de 4 membres titulars, 2 corresponents a la representació social i, els altres 2 a la representació empresarial. Aquesta comissió nomenarà el càrrec de secretari.

Les decisions de la comissió paritària s'adoptaran per majoria simple de vots. Si es tracta d'algun cas que afecti empreses o persones que formin part de la Comissió mixta, aquests seran escoltats pels altres components, encara que no assistiran a les deliberacions corresponents i seran substituïts pels suplents. Aquest conveni col·lectiu expressa la lliure voluntat d'ambdues parts negociadores.

A tots els efectes, es fixa que el domicili de la comissió mixta paritària serà a la Rambla Ferran núm. 32 de Lleida.

Aquesta Comissió es reunirà també per les qüestions següents:

1r. Interpretació del conveni.

2n. Incompliment del conveni per alguna de les parts.

3r. Lluitar contra l'absentisme quan sobrepassi els índexs normals.

4t. Solucionar els problemes laborals, particulars de les empreses afiliades o dels treballadors.

5è. Tractament de la problemàtica en matèria d'higiene i seguretat en el treball.

6è. Tractament dels contractes de formació i aprenentatge.

En cas de produir-se qualsevol discrepància o divergència entorn l'aplicació del present conveni col·lectiu les parts es podran sotmetre als procediments de conciliació i/o mediació del Tribunal Laboral de Catalunya.

Article 30 Rebuts de saldo i quitança

El rebut de quitança s'ha d'estendre obligatòriament en un model oficial que serà confeccionat per l'Associació Empresarial de la Fusta de Lleida i Província. La persona treballadora podrà demanar a l'empresa quan sigui acomiadada la liquidació que li correspon, la qual li ha de ser lliurada en un termini de 10 dies com a mínim abans de causar baixa en l'empresa.

Una vegada s'hagin posat d'acord ambdues parts sobre l'import de la liquidació, la quantitat que li correspon s'ha de pagar a la persona treballadora al mateix moment.

Si, malgrat aquest acord, l'empresa no abona la quantitat esmentada, la persona treballadora tindrà dret al 5% mensual de recàrrec. El pagament s'ha d'efectuar mitjançant un taló nominatiu.

Els rebuts de quitança els lliurarà, un cop feta la sol·licitud per l'empresa, la Confederació d'Organitzacions Empresarials de Lleida, la qual s'encarregarà de controlar els rebuts que es lliurin a cada empresa a fi que siguin emplenats i es tindrà constància fefaent de la data del seu lliurament, que necessàriament haurà de coincidir amb la de la seva expedició.

La vigència i validesa del rebut de quitança serà de 45 dies naturals com a màxim, a comptar des del dia següent al del seu lliurament per la Confederació d'Organitzacions Empresarials de Lleida.

Qualsevol altre rebut de quitança que no reuneixi les condicions aquí expressades serà nul.

Article 31 Indemnització per accident de treball

Les empreses sotmeses a l'àmbit funcional d'aquest conveni han de subscriure amb una entitat asseguradora una pòlissa d'accident de treball que garanteixi als seus persones treballadores que, en cas d'accident de treball, si els ocasiona una invalidesa permanent absoluta o la mort en l'accident, tindran dret

a una indemnització per a elles o per a la seva família de 37.000 euros. Aquest acord no entrarà en vigor fins a 90 dies després de la publicació d'aquest conveni al Butlletí Oficial corresponent.

Article 32 Període de prova

Es pot concertar, per escrit, un període de prova, que, en cap cas, pot excedir:

- a) Grup 1 i 2: Sis mesos.
- b) Grups 3 i 4: Dos mesos.
- c) Grup 5: Un mes.
- d) Grup 6 i 7: Quinze dies.

Les persones treballadores que en un període de dos anys formalitzin diversos contractes de treball, de caràcter temporal, sigui quina sigui la modalitat, per al mateix grup professional i lloc de treball, i per la mateixa empresa, o grup d'empreses estaran exemptes de el període de prova.

En el supòsit de contractacions de durada igual o inferior a tres mesos, el període de prova no podrà excedir mai de el 50% de la durada pactada

Article 33 Contractació

En matèria de contractes de treball el present conveni es remet al que disposa el Conveni General Estatal de la Fusta, així com la normativa vigent aplicable.

Article 34 Clàusula d'inaplicació de condicions de treball.

Serà d'aplicació el que disposa l'article 20 del Conveni General Estatal de la Fusta.

Article 35 Dret complementari

En allò que no estigui previst en aquest conveni, s'aplicarà el que disposa el Conveni General Estatal de la Fusta, i la normativa legalment aplicable.

Annex I

Àmbit funcional

1. Aprofitament i/o explotació de la fusta i de les biomasses de fusta.
2. Serrada i planejament de la fusta.
3. Assecat i/o impregnació i/o tractament químic de la fusta amb agents conservants o altres matèries.
4. Fabricació de xapes.
5. Fabricació de taulers contraxapats.
6. Fabricació de taulers enllistonats i de fusta laminada i similars.
7. Fabricació de tauler de partícules (o aglomerat).
8. Fabricació de tauler de fibres.

9. Fabricació de taulers d'encenalls (no filaments) orientades (OSB).
10. Fabricació d'altres taulers (sandvitx, LVL, rexapats, etc.).
11. Fabricació d'envans amb fusta i/o productes derivats de la fusta.
12. Fabricació de terres de fusta.
13. Fabricació d'estructures de fusta i peces de fusteria i ebenisteria per a la construcció.
14. Fabricació altres estructures de fusta i peces de fusteria i ebenisteria destinades principalment a la construcció: bigues, biguetes, jàsseres, bigues triangulars, de fusta laminada encolada per a teulades, prefabricades i connectades per elements metàl·lics.
15. Fabricació d'edificis prefabricats o els seus elements, fets amb fusta i productes derivats de la fusta, fabricació d'habitatges mòbils bé sigui d'entramat lleuger o fusta massissa.
16. Fabricació de portes de fusta.
17. Fabricació de finestres, persianes i els seus marcs, continguin o no accessoris metàl·lics.
18. Fabricació d'altres productes de fusta per a la construcció (saunes, casetes, etc.).
19. Fabricació d'envasos i embalatges de fusta.
20. Fabricació de caixes, caixetes, gàbies, cilindres, urnes i envasos similars de fusta.
21. Fabricació de paletes, caixes paletes i altres panells de fusta per a càrrega.
22. Fabricació de barrils, bótes, tines i altres manufactures de boteria, de fusta.
23. Fabricació de cilindres de fusta per a cables.
24. Fabricació d'altres productes de fusta: tapisseries, toneleries, carrosseries, carreteries, torneries, tallistes, artesanía i decoració de la fusta, modelistes, cistelleria, brotxes, pinzells, raspalls i escombres, calçats: formes i talons, taüts i fèretres i altres activitats industrials de la fusta: baguls, billars, articles diversos de fusta per a la llar, esport, decoració, ús escolar, annexos industrials, calçat, fusteria de ribera.
25. Fabricació de jocs i joguines de fusta.
26. Fabricació de mobles per a jocs.
27. Mobiliari d'oficina i col·lectivitats.
28. Fabricació de mobles de cuina.
29. Fabricació de mobles de bany.
30. Fabricació de matalassos.
31. Fabricació d'altres mobles.

- 32. Magatzemistes de la fusta.
- 33. Fabricació de mobiliari urbà.
- 34. Fabricació de parcs infantils.
- 35. Fabricació d'instruments musicals de fusta.
- 36. Intermediaris del comerç de la fusta.
- 37. Fabricació de virutes, briquetes i pèl·lets.
- 38. Recollida, tractament i eliminació de residus no perillosos de fusta.
- 39. Tota activitat industrial de fusta que existeixi o pugui crear-se.

ANNEX II
Les taules

GP	ANY 2019 (2%)								
	SBM	SMD	TSBA	PETM	PETD	TPETA	PEE	PEN	TRA
Llicenciats Enginyers	1598,52		19182,28	69,22		761,41	1598,54	1598,54	23140,78
Perits ajudants titulats	1516,37		18196,47	69,22		761,41	1516,36	1516,36	21990,61
Cap administratiu	1243,27		14919,21	69,22		761,41	1243,30	1243,30	18167,22
Delineants projectistes	1243,27		14919,21	69,22		761,41	1243,30	1243,30	18167,22
Encarregat		36,39	13023,20	0,00	4,57	1000,74	1087,20	1087,20	16198,34
Cap d'equip		36,39	13023,20	0,00	4,57	1000,74	1087,20	1087,20	16198,34
Oficial 1 administratiu	1047,31		12567,66	69,22		761,41	1047,31	1047,30	15423,68
Oficial 2 administratiu	1047,31		12567,66	69,22		761,41	1047,31	1047,30	15423,68
Viatjant	1047,31		12567,66	69,22		761,41	1047,31	1047,30	15423,68
Oficial 1ª		33,94	12386,42	0,00	4,57	1000,74	1018,26	1018,26	15423,68
Tractorista amb carnet		33,94	12386,42		4,57	1000,74	1018,26	1018,26	15423,68
Conductor camió		33,94	12386,42		4,57	1000,74	1018,26	1018,26	15423,68
Serrador 1		33,94	12386,42		4,57	1000,74	1018,26	1018,26	15423,68
Oficial 2ª		33,94	12386,42		4,57	1000,74	1018,26	1018,26	15423,68
Afilador 1		33,94	12386,42		4,57	1000,74	1018,26	1018,26	15423,68
Tallador		33,94	12386,42		4,57	1000,74	1018,26	1018,26	15423,68
Trossejador		33,94	12386,42		4,57	1000,74	1018,26	1018,26	15423,68
Ajudant oficial 3ª		32,62	12025,22		4,57	1000,74	978,04	978,04	14982,03
Auxiliar administratiu	1007,25		12087,00	69,22		761,41	1007,28	1007,28	14862,97
Tractorista sense carnet		32,62	11906,15		4,57	1000,74	978,04	978,04	14862,97
Serrador de 2ª		32,62	11906,15		4,57	1000,74	978,04	978,04	14862,97
Peó especialista		32,62	11906,15		4,57	1000,74	978,04	978,04	14862,97
Basculador		32,62	11906,15		4,57	1000,74	978,04	978,04	14862,97
Magatzem		32,62	11906,15		4,57	1000,74	978,04	978,04	14862,97
Peó		29,18	10651,50		4,57	1000,74	875,31	875,31	13402,87

Guarda vigilant		29,18	10651,50		4,57	1000,74	875,31	875,31	13402,87
Mesurador		29,18	10651,50		4,57	1000,74	875,31	875,31	13402,87

ANY 2020 (2%)									
GP	SBM	SMD	TSBA	PETM	PETD	TPETA	PEE	PEN	TRA
Llicenciats Enginyers	1630,49		19565,93	70,60		776,64	1630,51	1630,51	23603,60
Perits ajudants titulats	1546,70		18560,40	70,60		776,64	1546,69	1546,69	22430,42
Cap administratiu	1268,13		15217,60	70,60		776,64	1268,16	1268,16	18530,56
Delineants projectistes	1268,13		15217,60	70,60		776,64	1268,16	1268,16	18530,56
Encarregat		37,12	13549,34		4,66	1020,76	1108,94	1108,94	16787,98
Cap d'equip		37,12	13549,34		4,66	1020,76	1108,94	1108,94	16787,98
Oficial 1 administratiu	1068,25		12819,02	70,60		776,64	1068,25	1068,24	15732,15
Oficial 2 administratiu	1068,25		12819,02	70,60		776,64	1068,25	1068,24	15732,15
Viatjant	1068,25	0,00	12819,02	70,60		776,64	1068,25	1068,24	15732,15
Oficial 1ª		34,61	12634,15		4,66	1020,76	1038,62	1038,62	15732,15
Tractorista amb carnet		34,61	12634,15		4,66	1020,76	1038,62	1038,62	15732,15
Conductor camió		34,61	12634,15		4,66	1020,76	1038,62	1038,62	15732,15
Serrador 1		34,61	12634,15		4,66	1020,76	1038,62	1038,62	15732,15
Oficial 2ª		34,61	12634,15		4,66	1020,76	1038,62	1038,62	15732,15
Afilador 1		34,61	12634,15		4,66	1020,76	1038,62	1038,62	15732,15
Tallador		34,61	12634,15		4,66	1020,76	1038,62	1038,62	15732,15
Trossejador		34,61	12634,15		4,66	1020,76	1038,62	1038,62	15732,15
Ajudant oficial 3ª		33,27	12144,28		4,66	1020,76	997,60	997,60	15160,23
Auxiliar administratiu	1027,40	0,00	12328,74	70,60		776,64	1027,43	1027,43	15160,23
Tractorista sense carnet		33,27	12144,28		4,66	1020,76	997,60	997,60	15160,23
Serrador de 2ª		33,27	12144,28		4,66	1020,76	997,60	997,60	15160,23
Peó especialista		33,27	12144,28		4,66	1020,76	997,60	997,60	15160,23
Basculador		33,27	12144,28		4,66	1020,76	997,60	997,60	15160,23
Magatzem		33,27	12144,28		4,66	1020,76	997,60	997,60	15160,23
Peó		29,77	10864,53		4,66	1020,76	892,82	892,82	13670,93
Guarda vigilant		29,77	10864,53		4,66	1020,76	892,82	892,82	13670,93
Mesurador		29,77	10864,53		4,66	1020,76	892,82	892,82	13670,93